



2016-2017

RAPPORT ANNUEL

Crédit photo: Doris Bossum

Mot de la présidente

C'est avec fierté que j'assume le rôle de présidente afin d'œuvrer au sein de la communauté autochtone urbaine du Lac-Saint-Jean. Je suis heureuse de mettre à contribution, mes connaissances et mon expérience, à la mission du Centre d'Amitié visant l'amélioration de la qualité de vie des Autochtones vivant ou de passage en milieu urbain.



Au cours de cette première année d'implantation, nous avons accueillis plus de 1200 visiteurs entre le 26 décembre 2016 et le 31 mars 2017. Il va s'en dire que nous avons connu un franc succès. Grâce à une équipe engagée et dévouée, nous avons été témoins de réussites inespérées.

Je profite de l'occasion pour remercier chaleureusement le personnel ayant contribué à cette réussite, ainsi que les administrateurs qui ont offert bénévolement leur temps et l'énergie nécessaire afin que le Centre d'Amitié du Lac-Saint-Jean puisse prendre son envol.

Par la promotion de la culture tant auprès des citoyens du Lac-Saint-Jean qu'auprès des Premières Nations, le CAALSJ vise à accentuer notre fierté identitaire, et à préserver une image positive de la communauté autochtone urbaine. Ensemble soyons fiers et contribuons à la transmission de nos savoirs et au partage de nos valeurs.

Élizabeth Awashish
Présidente

Mot de la directrice générale

Il me fait plaisir de vous présenter le rapport de la première année d'opération du Centre d'Amitié Autochtone du Lac-Saint-Jean. Bien que nous ayons ouvert nos portes au public à partir du 26 décembre dernier, vous constaterez le travail colossal qui a été réalisé au cours de seulement trois mois.



C'est avec beaucoup d'enthousiasme que je constate notre réussite et surtout que celle-ci repose sur un réseau fort et unique au Lac-Saint-Jean.

Je tiens à remercier chaleureusement nos membres pour la confiance qu'ils nous ont démontré; le personnel pour son apport et son engagement envers la communauté autochtone urbaine; le Regroupement des Centres d'Amitié Autochtone du Québec pour son implication et son soutien; nos partenaires pour leur intérêt et leur partage d'expertise; et aux intervenants du milieu pour leurs participations nombreuses, lors de la formation sur l'approche culturellement pertinente et sécurisante.

C'est grâce à vous tous que nous avons eu autant d'impact dans notre milieu cette année, et que nous continuerons à faire une différence pour notre communauté.

Mélanie Boivin
Directrice générale

Conseil d'administration

Mme Élisabeth Awashish, présidente

Mme Nanish Awashish, vice-présidente

Mme Stéphanie Boivin-Nepton, secrétaire-trésorière

M. Manuel Weizineau, administrateur

M. Denis Clary, administrateur

Mme Roxanne Mianscum-Lizotte, administratrice

M. Johnny-Ross Denis-Damée, administrateur (représentant jeunesse)



De gauche à droite: Mme Roxanne Mianscum-Lizotte, Mme Nanish Awashish, (Mélanie Boivin, dg) Mme Stéphanie Nepton-Boivin, Élisabeth Awashish, M. Denis Clary, M. Manuel Weizineau. (Absent M. Johnny-Ross Denis-Damée)

Notre mission

Améliorer la qualité de vie des citoyens autochtones dans les villes, de promouvoir notre culture et de favoriser le rapprochement entre les peuples.

Cette mission s'articule autour d'un continuum de services culturellement pertinents, appuyée par une philosophie unique et ce, dans un contexte de prestations multiservices.

Le Centre d'Amitié se veut un carrefour de services urbains et un lieu de rassemblement, de discussion et d'entraide pour les Autochtones de passage ou vivant dans la région du Lac Saint-Jean.

Notre vision et nos valeurs

Le Centre d'Amitié veut se doter d'une vision et de valeurs qui uniront la communauté autochtone urbaine du Lac-Saint-Jean. Pour ce faire, nous sommes à travailler ces éléments qui sont le fondement de la structure organisationnelle.

Le conseil d'administration et l'équipe du CAALSJ s'unissent pour élaborer la planification stratégique triennale 2017-2020 et assurer l'offre de services culturellement pertinente et sécurisante.

L'implantation du CAALSJ

L'installation dans les nouveaux locaux

Dès novembre, la nouvelle direction générale assure le suivi des travaux de rénovation et entame le processus d'acquisition du mobilier et de l'équipement nécessaire au fonctionnement. La prise de possession des locaux s'est réalisée le 1^{er} décembre 2016.

La cuisine



L'aire accueil



La salle multifonctionnelle Awetcic



L'implantation du CAALSJ

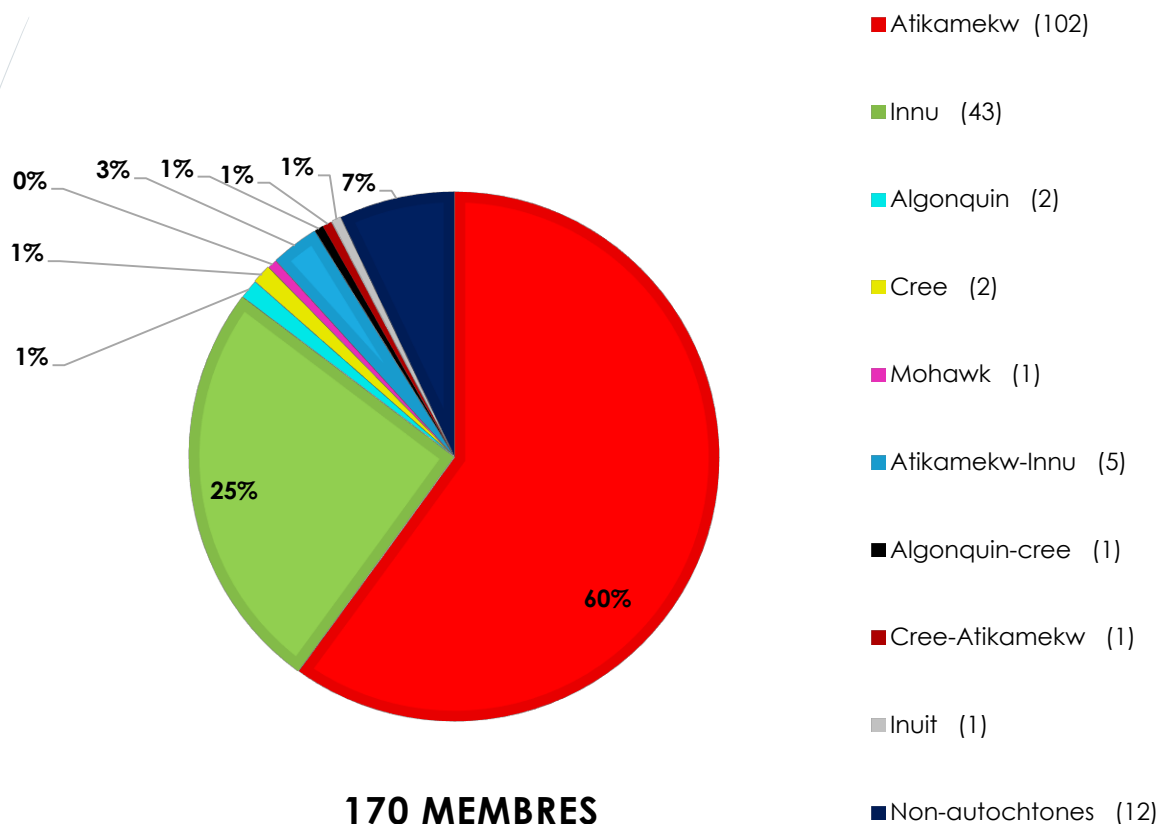
La mise en place de l'équipe du CAALSJ

Les processus de sélection ont été lancés dès le mois de décembre 2016. Huit (8) postes ont été comblés dans les domaines de la pré-employabilité, l'intervention psychosociale, la mobilisation, la petite-enfance, l'animation et l'administration.

Des activités visant la consolidation de la nouvelle équipe ont été déployées, ainsi que des activités de formation (RCR, Accueil, Approche culturellement pertinente et sécurisante, et autres formations du RCAAQ). Finalement, nous avons contribué au développement des compétences de deux stagiaires en secrétariat et comptabilité, dont une finissante Atikamekw de la communauté d'Opitciwan.

Nos membres et nos statistiques mensuelles

NATIONS/MEMBRES



STATISTIQUES MENSUELLES

	Visites	Appels
Décembre	177	80
Janvier	252	244
Février	277	191
Mars	509	240
Total	1215	755

Nos programmes

Awetcic signifie « **petit castor** »
en langue Atikamekw

Ce programme est destiné aux enfants autochtones âgés entre 3 et 5 ans vivant en milieu urbain.

D'abord, nous avons fait de la salle Awetcic, un environnement qui s'imprègne de la culture autochtone. Dans cette optique nous visons le renforcement de l'identité des enfants et des parents qui participent au programme.

L'équipe du CAALSJ s'est investi à la mise en place du programme afin de reproduire l'ambiance familiale et sécurisante nécessaire à créer ce lien de confiance tant avec les enfants qu'avec les parents.



Nos intervenantes collaborent avec les parents et les partenaires du milieu en vue de la préparation à la rentrée en classe des tous petits.



Saines habitudes de vie



Nous avons planifié et animé des ateliers de cuisine collective en respect avec le Guide alimentaire canadien-PNI et selon nos traditions. **Plus de 50 participants** ont augmenté leur niveau de connaissance et de compétences dans une ambiance amicale et conviviale. Parmi les principaux objectifs, la sensibilisation auprès des enfants et des parents à l'importance d'avoir une saine alimentation.



Vie communautaire

L'un des objectifs du programme Awetciq est de cultiver auprès des enfants et des parents, l'intérêt pour les activités récréatives et sportives dans une ambiance sécuritaire.



Nos programmes

Jeunesse Autochtone: Mes forces, mes compétences

Ce programme offre un accompagnement et un soutien personnalisé visant l'intégration au marché du travail ou à l'emploi par la réalisation d'un projet de vie pour les jeunes autochtones âgés entre 18 et 29 ans.

Entre autres, dans le cadre du programme, nous avons amené les jeunes à participer à la Journée Autochtone de l'Université du Québec en Outaouais visant notamment à faire connaître la réalité des Premières Nations. Ils ont contribué à faire comprendre les impacts intergénérationnels des pensionnats en exprimant leur expérience personnelle en regard aux Centres Jeunesse et aux familles d'accueil. Ils ont été bouleversés par l'intérêt de l'établissement scolaire à leur égard, et se sont dit motivés à un éventuel retour aux études.



14 participants : Journée Autochtone de l'UQO

17 participants: Forum Jeunesse sur la gouvernance à l'UQAC



Visite au Parlement à Ottawa afin d'engager nos jeunes dans leur vie citoyenne et active

Nos programmes

Mamu Attusetau

signifie «Travailler ensemble» en nehlueun



Par la Stratégie Mamu Attusetau le Centre d'Amitié vise à offrir un continuum de services en Petite Enfance, jeunesse et famille en plus de services pour les adultes et les aînés basée sur une approche culturellement pertinente et sécurisante.

Pour assurer la pérennité et la qualité des services du CAALSJ ainsi qu'un leadership au sein de la communauté autochtone urbaine, un accompagnement a été offert dans le cadre des rencontres du Conseil d'administration afin de développer les connaissances et compétences dans le but de garantir une saine gouvernance. Nos administrateurs ont reçu une formation leur permettant d'approfondir leurs rôles et responsabilités.

Nous avons formé près de **50 intervenants provenant de différents organismes du milieu**. Nous avons présenté les services du CAALSJ auprès des organisations et nous avons pu échanger sur les réalités locales. Nos travaux se poursuivront dès l'automne.

Nos programmes

Partenariat urbain (PU): Dans le cadre du programme financé par le Regroupement des Centres d'Amitié Autochtones du Québec (RCAAQ), le CAALSJ a réalisé une étude de faisabilité pour le développement d'un continuum de services dans la ville de Roberval. Pour ce faire, nous avons mis en place quatre (4) comités de travail qui visaient à recueillir des données statistiques en regard à la clientèle autochtone desservie par les différentes organisations du milieu. Cette étude visait plus spécifiquement à guider l'offre de services à développer au CAALSJ en tenant compte de la réalité du milieu, nous souhaitons travailler en complémentarité avec les organismes partenaires pour le déploiement d'un continuum de services.

Rencontre des Maires: *L'Engagement mutuel pour l'amélioration des conditions de vie des Autochtones en milieu urbain*, a été signé le 23 mars dernier, à Val-d'Or, à l'occasion de la 2^e rencontre des Maires et du Mouvement des Centres d'amitié autochtones du Québec.



Nos services

Soutien psychosocial

Accueil, orientation, référence, soutien et accompagnement.

213 interventions de crise

Heures d'ouverture prolongées à partir du 1^{er} mars de 8h30 à 20h30 du lundi au vendredi et ouverture les samedis

1200 visiteurs accueillis au CAALSJ

Visites et accompagnements auprès des organismes du milieu

Nos services

Le Centre d'Amitié Autochtone Lac-Saint-Jean organise différentes activités tout au long de l'année où la mise en valeur de la culture autochtone est à l'honneur.

Promotion de la culture

L'artisanat offre une occasion d'échanger et d'intégrer des sujets de discussion variés. En plus d'intégrer la créativité, les ateliers permettent de partager les méthodes traditionnelles.

Promotion de la santé globale

Les ateliers de yoga favorisent une conscience de soi. Nous offrons ainsi des outils telles que les techniques respiratoires qui visent à atteindre ou conserver l'équilibre psychologique.



42 Participants aux activités d'artisanat
23 Participants aux séances de Yoga

Nos services

Activités communautaires



- 17 Participants aux activités spirituelles
- 12 Participants à l'atelier Plante Médicinale
- 49 Participants au dîner du Père Noël
- 58 Participants au Brunch du Jour de l'an
- 22 Participantes à la Journée de la femme
- 15 Participants à l'atelier des pompiers
- 5 Participants au Zumba
- 12 Participants Confection de marionnette
- 6 Participants Tipi en pâte de Sel
- 6 Participants Légende et Régalia

CONSULTATION AUPRÈS DE LA COMMUNAUTÉ AUTOCHTONE URBAINE D'ALMA

Au collège d'Alma, les étudiants autochtones souhaitaient participer aux activités du CAALSJ. Nous avons donc offert un service de transport notamment lors de l'activité de Glissades en tubes au Mont Lac-Vert pour les familles et lors de l'activité de Forum Jeunesse sur la gouvernance à l'UQAC. Nous avons réservé également une place à un jeune du Pavillon de formation en employabilité qui s'est joint à nous lors du voyage à Gatineau. Lors de cette consultation nous avons pris note des besoins de la communauté urbaine autochtone d'Alma et admis par cooptation, une administratrice au sein du Conseil d'Administration du CAALSJ. **Plus de 50 personnes** ont participé à la consultation le 9 mars à Alma.



Planification stratégique communautaire

19 Barrières et obstacles à la participation à l'économie

ont été identifiées dans le cadre de la planification stratégique communautaire

Domaines d'action prioritaires identifiés et confirmés auprès des partenaires

1. Développer des stratégies d'action pour favoriser l'émergence de la culture autochtone dans la ville de Roberval;
2. Offrir des formations en sécurisation culturelle aux prestataires de services publics dans la ville de Roberval;
3. Développer, en complémentarité avec les services publics existants, des structures de proximité pouvant référer et accompagner les individus autochtones dans leur cheminement personnel et particulier;
4. Mettre en place des stratégies d'action afin de promouvoir l'entrepreneuriat autochtone et la capacité de l'employabilité des Autochtones de Roberval;
5. Favoriser la participation citoyenne des résidents autochtones à la vie communautaire et économique de Roberval ainsi que la MRC du Domaine-du-Roy;
6. Poursuivre le travail de concertation avec les partenaires afin d'augmenter la qualité de vie des Autochtones à Roberval;
7. Offrir des services de garde répondant aux besoins des Autochtones dans la MRC Domaine du Roy;

Nos projets futurs

Le Tipi en ville: symbolique de la présence autochtone urbaine

Programme de jeunes entrepreneurs pour la relève autochtone urbaine

Cours de langues Atikamekw et Nehlueun

Entrevue avec nos aînés

Rencontre interculturelle multigénérationnelle

Programmation de la formation sur l'approche culturellement pertinente et sécurisante

Mise en place d'un comité sur la question des logements



Nos partenaires

Le Centre d'Amitié Autochtone Lac-Saint-Jean étant une organisation communautaire, il s'appuie auprès de partenaires financiers qui le soutiennent afin de réaliser ses objectifs.

Nous vous présentons ses principaux souscripteurs.



Aboriginal Affairs and
Northern Development Canada

Secrétariat
aux affaires
autochtones



M R C
du DOMAINE-du-ROY



REGROUPEMENT
DES CENTRES D'AMITIÉ
AUTOCHTONES DU QUÉBEC

